



นโยบายการจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืน

บริษัท จระเข้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด

บริษัท จระเข้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัทฯ”) ภายใต้แนวคิด “Build Today, Beyond Tomorrow สร้างวันนี้ เพื่อพรุ่งนี้ที่ยั่งยืนกว่า” มุ่งมั่นยกระดับการดำเนินงานสู่ “ความยั่งยืน” บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเชื่อมั่นว่าความสำเร็จที่แท้จริงต้องเกิดจากการสร้างสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ ผ่านการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ การดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือ ความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม พร้อมกับพัฒนาความสามารถเพื่อเติบโตอย่างยั่งยืนและขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กร สหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ยึดมั่นและเคารพต่อหลักการสากลที่ได้รับการยอมรับ อันได้แก่ ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) และอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Core Conventions) ดังนั้น กลุ่มบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายฉบับนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน (JORAKAY Sustainability Framework) และกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ทุกคน รับทราบ ทำความเข้าใจ ยึดถือปฏิบัติ สำหรับทุกกิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสรรหาวัตถุดิบ การวิจัยและพัฒนา การผลิต การขนส่ง ไปจนถึงการส่งมอบนวัตกรรมสู่ผู้บริโภค โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลด้านความยั่งยืน (Risk Management and ESG Committee) มีหน้าที่ผลักดันให้นำไปสู่การปฏิบัติตามความเหมาะสม โดยกลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจและมุ่งมั่นบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ ผ่าน 3 เสาหลัก ดังนี้

กรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน (JORAKAY Sustainability Framework)

1. **Green Process (เราอยู่ได้):** มุ่งมั่นสร้างการเติบโตทางธุรกิจโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นต่อกิจการ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มิใช่เพียงแค่การเติบโตของ



ผลกำไร ควบคู่ไปกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม โปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย ในทุกกระบวนการของการดำเนินธุรกิจ ตั้งแต่การจัดซื้อสีเขียว การสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จนถึงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า ลดผลเสียจากกระบวนการทำงานในทุกขั้นตอน มุ่งบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน โดยกำหนดมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ในการคัดเลือก ติดตาม และขอความร่วมมือจากคู่ค้า ให้การดำเนินงานต่าง ๆ ของคู่ค้านั้น สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่เรียกรับหรือให้สินบน หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ แข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้า ตลอดจนคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและสารสนเทศ ตามที่นโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ กำหนด โดยคำนึงถึงความยั่งยืน เพื่อ “สร้างก้าวต่อไป” ให้ “เราอยู่ได้”

2. **Green Planet (โลกอยู่ดี):** มุ่งสร้างและรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดีให้คงความสมบูรณ์สู่คนรุ่นหลัง โดยบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า บริหารจัดการของเสียในทุกกระบวนการทำงานตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) จนถึงควบคุมและลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพในการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero) ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน การบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน และการป้องกันและลดมลพิษที่เกิดจากการดำเนินงาน เพื่อ “สร้างก้าวต่อไป” ให้ “โลกอยู่ดี”
3. **Green People (สังคมมีสุข):** มุ่งสร้างธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผ่านการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน ปกป้องสิทธิแรงงาน รวมถึงสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย สุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน ควบคู่กับการสร้างสายสัมพันธ์และพัฒนาศักยภาพให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม อาทิ พนักงานและครอบครัว ลูกค้า คู่ค้า ชุมชนรอบโรงงาน และสังคมในวงกว้างให้มีความสุขและเท่าเทียมกัน เพื่อ “สร้างก้าวต่อไป” ให้ “สังคมมีสุข” โดยกลุ่มบริษัทฯ ยึดมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า ไม่ใช่แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ยอมรับการล่วงละเมิดหรือการคุกคามในทุกรูปแบบ ส่งเสริมความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน



อย่างเท่าเทียม เคารพเสรีภาพของลูกจ้างในการรวมตัวหรือจัดตั้งสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและชั่วโมงการทำงานที่เป็นธรรมและสอดคล้องกับกฎหมาย

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งหวังให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงบทบาทของตนในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการสร้างคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้น สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยกรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืนฉบับนี้ โดยยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินงานในทุกกระบวนการขององค์กร พร้อมทั้งนำไปปรับใช้ให้เข้ากับการตัดสินใจและการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างสมดุลและยั่งยืน

บทบาทและความรับผิดชอบ (Roles and Responsibilities)

ความสำเร็จของนโยบายการจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืนเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของบุคลากรทุกคน โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลด้านความยั่งยืน (Risk Management and ESG Committee) อาจพิจารณาการจัดตั้งคณะทำงานเฉพาะด้าน เพื่อช่วยเหลือการทำงานด้านความยั่งยืน เช่น

- คณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจก บริหารจัดการทรัพยากร และพัฒนานวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- คณะทำงานด้านสังคม เพื่อกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชน สวัสดิการ ความปลอดภัย และความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- คณะทำงานด้านธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย หลักธรรมาภิบาล และการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) ที่ปลอดภัยและเป็นความลับ พร้อมมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนจากการถูกตอบโต้ และจะสื่อสารและเผยแพร่ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืนให้สอดคล้องกับสถานการณ์และธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์หรือปัจจัยอื่นใดที่มีการเปลี่ยนแปลงและอาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ อย่างมีนัยสำคัญ โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท



นโยบายการจัดการองค์การเพื่อความยั่งยืนนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและอนุมัติ
ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2569 ทั้งนี้ ให้มีผลใช้
บังคับตั้งแต่วันที่ 25 มิถุนายน 2569 เป็นต้นไป

นายกฤษฎา อรรถสารประสิทธิ์

ประธานกรรมการ